

35 OJTマネジメント研修

【講座のねらい】

職場の人材育成の中心となる管理監督者が、職場研修の重要性を十分に認識し、OJTマネジメント能力を向上させることにより、組織運営に必要なマネジメントと人材育成を促進します。

◇日程・会場等

- ・日 程：平成29年6月9日（金）
- ・会 場：県セミナーパーク 大研修室
- ・対象者：新たに一般職能力評価（一般職）の一次評価者になった職員
※助言者（派遣職員を除く。）についても、定員の範囲内で任意に受講可能
- ・定 員：80人

◇プログラム（7時間）

8:45 9:00		9:30		12:00 13:00		17:00	
オリエンテーション	管理職に求められるマネジメント	OJTマネジメント研修 ○マネジメントの考え方と役割 ・人が育つ職場・育たない職場 ・マネジメント活動と管理者・監督者の役割 ・県が求める職員像とポイント ○「マネジメントの基礎知識」の確認	休憩	○部下育成を成功させる環境づくり ・事例研究～人が育たない組織を分析する ○管理者に求められる組織のタイムマネジメント ～時間外勤務の削減を目指して ・職場における時間外勤務を削減させる ・コスト意識を持たせる ・組織効率化の視点と業務改善 ・業務の平準化と進捗管理を進める	アンケート記入		

【講 師】

- ・「管理職に求められるマネジメント」 人事課職員
- ・「OJTマネジメント研修」
学校法人産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所
研究員 山田 弘道